

Jueves 9 de Febrero, 2006

REPORTE C-educar No. 5

Nuestra Misión: Facilitar el establecimiento de una Cultura de Educación y Capacitación en todo el mundo.

FRASES QUE NUNCA PIERDEN VIGENCIA

El control de calidad empieza con Educación y termina con Educación.

Para aplicar el control de calidad tenemos que ofrecer Educación continuada para todos, desde el presidente hasta los obreros.

Kaoru Ishikawa

INDICE

- 1. Editorial C-educar. ¡Ese momento es ahora!**
- 2. Cuide sus oídos y los de sus seres queridos...**
- 3. Educación Audiovisual.**
- 4. ¡Entre muchos el Mejor!**
- 5. ¿Se perdió algún reporte C-educar[®]?**
- 6. Confidencialidad**

1. Editorial C-educar[®]

¡Ese momento es ahora!

Imagínese que está delante de cientos de personas, todas ávidas por escucharle, todos interesados en lo que usted pudiera decir. El tema que a usted le fascina les fascina a ellos. Usted ha esperado este momento por mucho tiempo, y lo ha soñado y se ha preparado. Usted quiere contar lo que piensa, lo que siente, lo que le gusta, lo que espera, lo que ha experimentado. Todo lo que tiene que hacer es comenzar a hablar, a exponer...

...Ese momento es ahora! Este Reporte y los próximos a publicarse los leerán miles de personas, todas ellas interesadas en el tema de la Educación y Capacitación. Todos sus oyentes dispuestos a escucharle y aprender de lo que usted nos pueda y quiera comunicar.

¿Qué hace usted en este momento? ¿Se queda callado? ¿Sale corriendo a esconderse? ¿O comienza a educarnos y/o capacitarnos? Esta es su oportunidad de expresar lo que siente, lo que piensa, lo que ha experimentado. El campo de la Educación y Capacitación son muy importantes. Todo mundo lo dice: Los gobernantes, los gerentes, los economistas, los religiosos, los maestros. Yo las escribo con mayúscula porque las considero muy importantes: La Educación y la Capacitación, dos hermanas inseparables cuya razón de ser es únicamente

contribuir a agregarnos valor, convertirnos en personas más valiosas y útiles para la sociedad donde vivimos.

¡Vamos! Compartamos nuestro conocimiento. Traslademos nuestras experiencias a los demás. Permitamos que alguien más aprenda de lo que hemos vivido y/o aprendido.

Estimada lectora, este espacio es suyo. Utilícelo. Aprovéchelo. Si no quiere que se incluya su nombre, no se hará. Si quiere que se le de el crédito debido, se hará. Todos tenemos algo que decir que pueda ayudar o iluminar a los demás. ...**¡Ese momento es ahora!**

Francisco Mata
fm@c-educa.com

SUS COMENTARIOS SON IMPORTANTES PARA NOSOTROS Y LOS DEMÁS LECTORES

POR FAVOR ESCRÍBANOS

comentarios@c-educa.com

2. CUIDE SUS OIDOS Y LOS DE SUS SERES QUERIDOS

LONDRES - El guitarrista Pete Townshend ha advertido a los que usan iPod's que podrían adquirir problemas auditivos - como los que él tiene - si no le bajan el volumen a la música que escuchan en sus audífonos.

Townshend de 60 años, de la famosa banda The Who, dice que el daño a sus oídos es irreversible debido a años de usar audífonos en los estudios.

"La pérdida de la audición es una cosa terrible porque no puede ser corregida. Si usa iPod o cualquier cosa semejante, o si los usan sus hijos, puede que todo esté bien... Pero mi intuición me dice que habrán muchos problemas en el futuro." (AP Prensa Asociada).

¿Escuchó o leyó algo interesante? Envíelo a: articulos@c-educa.com.

3. EDUCACIÓN AUDIO VISUAL

Podríamos llamar educación audio-visual al proceso de instrucción que utiliza materiales o dispositivos que estimulan la visión y la audición para enriquecer las experiencias de aprendizaje. El uso de películas y otras ayudas visuales por las fuerzas armadas durante la segunda guerra mundial demostraron la efectividad de este medio como herramienta para la capacitación.

Las ayudas audiovisuales varían y han sido utilizadas desde hace mucho tiempo, por ejemplo gráficas, ilustraciones en los libros de texto, visitas a museos o lugares históricos, cursos experimentales, películas, audio cassettes, video tape, televisión y computadoras.

En el campo de la instrucción programada se utilizan computadoras. Muchas escuelas y universidades tienen sus bibliotecas propias de películas, videos y programas de computadoras para facilitar el aprendizaje. Se dice que entre más sentidos se utilicen para aprender más rápido se aprende y se retiene por más tiempo la información aprendida. Las empresas y el gobierno también utilizan los medios audiovisuales con fines de educar y capacitar.

Con el desarrollo del circuito cerrado y sistemas de televisión y computación por cable los estudiantes tienen la facilidad de acceder a más y más educación y capacitación por medios audiovisuales. Con la llegada de Internet por cable y por satélite, prácticamente se ha logrado poner la educación y capacitación al alcance de todos.

Con los nuevos programas de multimedia el aprendizaje se ha llevado a la personalización máxima. Estos programas permiten que los estudiantes tengan la habilidad de participar en la creación de sus propios materiales y programas de aprendizaje.

4. ENTRE MUCHOS EL MEJOR (PARTE I)

¡¡¡ESTE MENSAJE COMPÁRTALO CON SUS COLABORADORES!!!

Las empresas que colocan anuncios en los periódicos para contratar personal, reciben muchos "curriculum", a veces hasta cientos de ellos para llenar una posición. Al recibirlos, los revisan y programan entrevistas con aquellas personas que consideran las más calificadas para el puesto. Luego, después de muchas pruebas y consideraciones seleccionan a la persona idónea para el puesto.

Esta operación se repite miles de veces en todo el mundo. Los empresarios siempre tratan de escoger al mejor candidato entre un grupo. Probablemente usted llegó a ocupar su puesto actual después de haber sido considerado el mejor entre varios candidatos.

Quizás a usted lo seleccionaron: **¡Entre muchos el mejor!**

Siendo USTED entre muchos el mejor conseguirá que lo tomen en cuenta cuando se originen plazas vacantes ya sea dentro de su empresa o fuera de ella.

Si en este momento usted es un mecánico, deber esforzarse por ser: entre muchos mecánicos el mejor, para que cuando surja la necesidad de un supervisor de mecánicos en su empresa o afuera, su nombre sea considerado.

Comience a brillar ya. Comience a diferenciarse de los demás, ¡ahora! Comience a convertirse desde ya **“entre muchos el mejor”**.

Hoy mismo comprométase con usted mismo a ser “entre muchos el mejor”, a ser el mejor contador, el mejor mensajero, el mejor laboratorista, el mejor vendedor, la mejor recepcionista, el mejor ingeniero, la mejor secretaria, etc. Hágalo hoy, no espere mañana.

Adopte como lema personal las cuatro palabras mágicas **“entre muchos el mejor”** y practíquelo.

Practique, practique y practique todos los días y a toda hora el ser **“entre muchos el mejor”**. De esta forma alcanzará el éxito y se sentirá muy contento consigo mismo.

Francisco Mata
fm@c-educa.com

5. ¿SE PERDIÓ ALGÚN REPORTE C-EDUCA ® ?

Escríbanos a reportesatrasados@c-educa.com y con mucho gusto le enviaremos los números atrasados. Todo lo que nos tiene que enviar es su dirección de e-mail y su nombre si así lo desea.

6. CONFIDENCIALIDAD

Su dirección de e-mail es nuestro activo más importante. Por ninguna razón la compartiremos con ninguna otra entidad. Puede estar seguro que no será vendida o cedida bajo ninguna circunstancia.

Si por cualquier razón usted ya no desea recibir este reporte, con mucha tristeza lo retiraremos de nuestro listado de suscritos.

Escríbanos a: borradelista@c-educa.com indicándonos que desea ser retirado del listado.

Los artículos que aparecen en este Reporte son responsabilidad únicamente de los propios autores. C-educa, no se responsabiliza por el contenido de ellos.