

C-educar[®] CULTURA DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN

Lunes , 2 de ENERO, 2006

REPORTE C-Educa No. 1

Nuestra Misión: Facilitar el establecimiento de una Cultura de Educación y Capacitación en todo el mundo.

FRASES QUE NUNCA PIERDEN VIGENCIA

“Estamos en el comienzo de la existencia de la Raza Humana. Es nuestra responsabilidad hacer lo que podamos, aprender lo que podamos, mejorar las soluciones, y pasárselo a las nuevas generaciones”.

Richard Feynman 1801 - 1890

INDICE

- 1. Editorial C-educar.**
- 2. ¿Qué es Cultura de Educación/Capacitación? PARTE 1**
- 3. Campeones de la Educación/Capacitación**
- 4. Necesitamos su participación**
- 5. ¿Qué deseas?**
- 6. ¿Se perdió algún reporte C-educar[®]?**
- 7. Confidencialidad**

1. Editorial C-educar[®]

Bienvenido a **C-educar[®]** órgano promotor a nivel latinoamericano de la **C**ultura de **E**ducación y **C**apacitación.

Este es el REPORTE No. 1 del foro de la Cultura de Educación/Capacitación. Y, esperamos que sea el primero de una serie interminable de intercambios multidisciplinarios sobre el desarrollo humano.

Si quiere que su país sea mejor, si quiere que su comunidad, su familia, su empresa, su organización se desarrollen, aproveche este medio para aprender sobre temas fascinantes relacionados con la Educación y la Capacitación. Aquí trataremos temas como desarrollo personal, ventas, administración, finanzas, y todos aquellos tópicos importantes en el desarrollo de una Cultura de Educación/Capacitación.

Si usted conoce y quiere compartir cualquier tema que conlleve al desarrollo de las capacidades y habilidades de los demás, por medio de **C-educar[®]** lo puede dar a conocer.

Este reporte se publicará al menos cada 10 días, será corto y no incluirá “attachments” ni fotografías o cualquier otro tipo de documento que podría despertar sospecha de virus o spam. Aunque antes de enviarlo, nos aseguramos que esté completamente libre de virus o cualquier otra amenaza para la integridad de su equipo electrónico.

Estamos seguros que en Latinoamérica hay miles de personas que están deseosas de conocer sobre la educación y la capacitación y todos sus temas afines. También estamos seguros que hay miles de personas dispuestas a compartir sus conocimientos sobre estos temas. Con su ayuda, enviando copia de estos reportes a sus amigos o conocidos, podremos promover en mejor forma el establecimiento de la Cultura de Educación/Capacitación.

Si conoce gerentes, personas de recursos humanos, profesores y directores y directoras, personas que aman y desean el bien para su país, este es el momento de involucrarlos. Todo aquel que pueda colaborar está invitado a hacerlo ya que no cuesta nada y si puede contribuir en mucho.

Francisco Mata
fm@c-educa.com

**SUS COMENTARIOS SON IMPORTANTES
PARA NOSOTROS Y LOS DEMÁS LECTORES**

POR FAVOR ESCRÍBANOS

comentarios@c-educa.com

2. ¿QUÉ ES CULTURA DE EDUCACIÓN/CAPACITACIÓN? PARTE I

En este foro participamos muchas personas de diferentes niveles de escolaridad, y diferentes niveles de conocimiento, capacidades y habilidades. Por lo tanto, con el permiso y paciencia de los eruditos procederemos a definir nuestros conceptos básicos sobre el tema.

¿Qué es CULTURA?

No existe una definición "oficial" de lo que significa cultura, sino al contrario, existen muchas y variadas definiciones de término Cultura. Sin embargo, adoptaremos una definición que nos permita sentirnos cómodos.

DEFINICIÓN DE CULTURA

El conjunto de creencias, valores, comportamientos, costumbres, tecnología, conocimiento que utilizan los miembros de una sociedad para interactuar entre ellos mismos o con otras sociedades y que generalmente son transmitidos de generación en generación.

TIPOS DE CULTURAS

Cultura de un País – las costumbres, normas, leyes generales de un país en

específico.

Cultura de una Sociedad – vestimenta, música, arte, educación, etc.

Cultura Corporativa – las políticas, comportamientos oficiales y no oficiales aceptados dentro de la organización.

Todos estos tipos de cultura se entrelazan entre sí, no pueden existir aisladamente.

DISTINCIÓN ENTRE CULTURAS

Independientemente de la entidad de la que estemos hablando (país, aldea, corporación, escuela), las culturas identifican los rasgos distintivos de un grupo de personas, trabajadores, estudiantes, etc.

CULTURA DE EDUCACIÓN/CAPACITACIÓN

En nuestro caso, nos queremos enfocar a tratar de fomentar y estimular la inserción vehemente de un rasgo específico en todos los países, empresas, escuelas, comunidades, etc. **Este rasgo es el interés e importancia que se debe dar dentro del conglomerado al proceso de Educación y Capacitación de sus integrantes.**

3. CAMPEONES DE LA EDUCACIÓN/ CAPACITACIÓN...

En los Reportes C-educ@ ® deseamos exaltar los esfuerzos que una organización, persona o entidad realizan en pro del establecimiento de una Cultura de Educación y/o Capacitación.

Nos enorgullece el presentar un saludo muy especial al **Periódico PRENSA LIBRE de Guatemala**, que está realizando desde hace varios meses una inmensa campaña en pro de varios valores que debemos aquilatar los ciudadanos de la Tierra. Ha sido y sigue siendo una campaña masiva y nos imaginamos muy costosa, pero que estamos seguros tendrá sus frutos a corto plazo. FELICITAMOS a Prensa Libre que por su cuenta está contribuyendo a que nuestro mundo sea un mejor lugar donde vivir.

Si desea conocer más de Prensa Libre: www.prensalibre.com

Si usted conoce cualquier organización, persona o entidad que esté realizando esfuerzos por mejorar a las personas por medio de la Educación y/o la Capacitación, por favor háganos saber la historia para que la publiquemos y nos sirva de aliciente para estimular otros esfuerzos.

4. NECESITAMOS SU PARTICIPACIÓN

Aunque contamos con muchísimo material para más de tres años de **Reportes C-educ@ ®**, creemos que con diversidad de opiniones, experiencias y comentarios

podremos elaborar reportes más dinámicos, interesantes y prácticos. Sus aportaciones, por pequeñas que sean, son importantes.

No permita que alguien se quede sin conocer sobre algo importante, simplemente porque usted piensa que lo que tiene para compartir no es importante. Sus comentarios pueden ayudar a miles de personas. Sus opiniones y experiencias siempre son importantes.

Escríbanos a: comentarios@c-educa.com Le garantizamos una respuesta a sus mensajes, en forma rápida.

En C-educa queremos “platicar” con todo mundo, en cualquier parte del mundo que esté interesado en la Educación y/o Capacitación.

SI CAMBIA SU DIRECCIÓN DE E-MAIL POR FAVOR AVÍSENOS...

5. ¿QUÉ DESEAS?

Si yo quiero alcanzar algo en la vida, tengo que desearlo primero. “El deseo es el punto de partida de todo logro” nos recuerda Napoleón Hill.

Entonces, debemos comenzar buscando en nuestra mente, en nuestro corazón qué es lo que realmente deseamos. Nuestra primera pregunta en el camino hacia el éxito debe ser: ¿Qué es lo que deseo? ¿Qué quiero hacer de mi vida? Debo buscar muy dentro de mí qué es lo que quiero de mi vida, ¿a dónde quiero ir?

Mientras no me haga estas preguntas y les encuentre respuesta, mis esfuerzos por alcanzar el éxito estarán dispersos, gastaré mi energía en esto o en aquello o en lo de más allá. Pero, difícilmente llegaré a donde quiero ir porque no estoy consciente de ello.

¡Qué triste! Vivir toda una vida sin saber a donde ir.

Tu deseo debe ser tu punto de partida. Tu sueño debe ser tu motor, lo que te impulse, lo que te mueva.

Comienza haciéndote la pregunta crucial ¿Qué deseo de mi vida? Una vez conozcas la respuesta, entonces y sólo entonces comenzarás a buscar los recursos que necesitas para lograr lo que deseas.

Si necesitas una semana, utiliza una semana para responderte la pregunta ¿Qué deseo? hasta que estés 100% seguro que has descubierto lo que realmente deseas. Si necesita dos semanas, tres, cuatro... úsalas, el punto es que debes concentrarte en averiguar qué es lo que realmente deseas...

6. ¿SE PERDIÓ ALGÚN REPORTE C-EDUCA ® ?

**Encuéntrelo fácilmente en:
www.c-educa.com**

7. CONFIDENCIALIDAD

Su dirección de e-mail es nuestro activo más importante. Por ninguna razón la compartiremos con ninguna otra entidad. Puede estar seguro que no será vendida o cedida bajo ninguna circunstancia.

Si por cualquier razón usted ya no desea recibir este reporte, con mucha tristeza lo retiraremos de nuestro listado de suscritos.

Escríbanos a: borradelista@c-educa.com indicándonos que desea ser retirado del listado.

Los artículos que aparecen en este Reporte son responsabilidad únicamente de los propios autores. C-educa, no se responsabiliza por el contenido de ellos.